

議題チーム・概要

議題チーム No. 【 1 】

チーム名		まちづくりは人づくりから		チーム人数：10人
チームメンバー		チーム参加動機	こうしていきたい/ こんなことができる etc.	あなたを表す要素/所属/職業/ /キャッチフレーズ etc.
1	鷲見祐暁	人育てがメインテーマ。	子育て前の教育が大切。「子育て支援」だけでなく、自分でできる人材を育成していきたい。	人材育成 メンター
2	白井敬子	発案人。	子育て前の教育が大切。「子育て支援」だけでなく、自分でできる人材を育成していきたい。	白井乳児園 保護者メインの人材育成 NPO
3	村木博隆	大人と子供のやりとりが	イベント幹事。	社会福祉協議会 認知症のサポート
4	森山祐輔		0才～お年寄りまでの「教育」。人々が豊かで幸福であってほしい。	公文の幼児教育開発（0才からの） モンラストリー教育 経営品質向上
5	尾崎愛子	子供たちが不器用になっている。原因は核家族？	「子育て」→子供を見守るだけ→「核家族」の子育てをサポートしたい。	40年和裁
6	梶 宏		道徳教育が大切。 ここでの課題は実現させる！	元市役所勤め
7	長尾博久	発案人		幼稚園 PTA
8	野崎治子			
9	江森正和			
10	高桑鉄則			

メインテーマ	<p>こんにちは赤ちゃん (育てあい育ちあいこんにちは赤ちゃん事業)</p>		リーダー： 白井敬子
サブテーマ			サブリーダー： 村木博隆
事務局との連絡役：	村木博隆		
チームの連絡体制 ルールなど	チーム内 ML を使用。		
その他			

議題概要

議題チーム No.【1】：まちづくりは人づくりから

<p>1)背景や問題の把握 現状に潜む 様々な問題の発掘</p>	<p>昨今多発する犯罪やモラル崩壊は、多くが心の未発達に起因していると思われる。心の育ち切らなかった子どもが、そのまま大人になった結果とも言える。幼少の頃より「社会の役に立つ」「他人を思いやる」といった人格教育のシステムが不十分でなかったか。</p>
<p>目的/動機/ 何の為に？</p>	<p>子ども達の発達や学びの連続性が重要であり、生涯にわたる人間形成の基盤となる「次世代を育む環境づくり」を推進・促進する。 ゆりかごの頃から健全な心を育てていく体制をつくる。</p>
<p>2)最終目標 将来像理想像 究極の目標・理想像</p>	<p>赤ちゃんから、お年寄りまで、みんなが安心して安全に、心豊かに暮らせるまち「京都」</p>
<p>9月時点の ゴール像・到達点</p>	<p>最終目標を実現するための具体的な活動項目を示す。 活動主体（個人、地域、民間、行政など）を明らかにする。</p>
<p>3)解決すべき課題 <易しい課題></p>	
<p><難しい課題></p>	<p>子育てに対する親の責任を自覚してもらうこと。 市役所の縦割り意識を払拭し、コーディネート機能を持たせること。</p>
<p>4)解決策 課題を解決する為の 方策やアイデア</p>	<p>子育ての経験者、お年寄り、お隣さん、親、子ども、赤ちゃんと、すべての世代が、子育て、親の自覚、悩み、伝統、経験、特技など、様々なことについて、やり取りできる場を創り出す。</p>
<p>5)行動計画 4月～9月</p>	<p>3月までに出し合った活動項目をブラッシュアップし、行動毎の活動主体とアクションプランを決める。</p>
<p>その後</p>	<p>アクションプランに基づいて行動する。</p>

『まちづくりは人づくり』ワークシート追加資料

